Introduction

Established in 2002 in the Amreya Free Zone, Alexandria, INCOM Egypt manufactures electrical wires and cables, wire harness assemblies, power supply cords fitted with plugs, plug inserts and PVC compounds. The company strives to provide high-quality products that meet customer requirements, applicable standards and relevant statutory and regulatory requirements at competitive prices, through a competent workforce and strong relationships with its partners. In support of its strategic objectives and continual improvement, INCOM Egypt is committed to:

Our Commitments

1. Establishing, implementing, maintaining and continually improving an integrated Quality, Environmental and Occupational Health & Safety Management System in accordance with ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 including Amendment 1:2024, and applicable BASEC PCR requirements, to improve the effectiveness of the system and QHSE performance.
2. Understanding the needs and expectations of current and prospective customers; providing products that conform to approved specifications, agreed terms and customer requirements; enhancing customer satisfaction; and maintaining effective relationships with our partners.
3. Fulfilling applicable legal, statutory, regulatory, contractual and other requirements relating to product quality, environmental protection and occupational health and safety, including applicable certification / accreditation bodies requirements.
4. Establishing quality, environmental and OH&S objectives, programmes and performance indicators consistent with the company context and strategic direction, and providing a framework for setting, monitoring, periodically reviewing and evaluating their achievement.
5. Protecting the environment and preventing pollution; reducing the environmental impacts of our activities, products and services; using energy, water, raw materials and natural resources efficiently and sustainably; reducing waste; and considering a life-cycle perspective, climate change issues, and the protection of biodiversity and ecosystems where relevant.

مقدمة

تأسست شركة إنكم إيجيبت عام ٢٠٠٢ بالمنطقة الحرة بالعامرية، الإسكندرية، وتعمل في تصنيع الأسلاك والكابلات الكهربائية، وتجميعات ضفائر الأسلاك، وكابلات التغذية الكهربائية المزودة بالفيش، وأصابع الفيش. وتسعى الشركة إلى تقديم منتجات عالية الجودة تلبي متطلبات العملاء والمواصفات القياسية والمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة، بأسعار تنافسية، من خلال فريق عمل مؤهل وعلاقات قوية مع شركائها. وانطلاقًا من أهدافها الاستراتيجية وسعيها للتحسين المستمر، تلتزم شركة إنكم إيجيبت بما يلي

التزاماتنا

١. تطبيق وصيانة وتحسين نظام إدارة متكامل للجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية، وفقًا لمتطلبات ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 بما في ذلك التعديل Amd 1:2024 ومتطلبات BASEC PCR المنطبقة، مع التحسين المستمر لفعالية النظام وأدائه.
٢. فهم احتياجات وتوقعات العملاء الحاليين والمحتملين، وتقديم منتجات مطابقة للمواصفات المعتمدة والاتفاقات ومتطلبات العملاء، والعمل على تعزيز رضاهم والمحافظة على علاقات فعالة مع شركائنا.
٣. الوفاء بالالتزامات القانونية والتشريعية والتنظيمية والتعاقدية والمتطلبات الأخرى المنطبقة على جودة المنتجات وحماية البيئة والصحة والسلامة المهنية، بما في ذلك متطلبات جهات المنح المنطبقة.
٤. تحديد أهداف وبرامج ومؤشرات أداء الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية بما يتوافق مع سياق الشركة وتوجهها الاستراتيجي، وتوفير إطار لتحديدها ومتابعتها ومراجعتها دوريًا وتقييم مدى تحقيقها.
٥. حماية البيئة ومنع التلوث، والحد من الآثار البيئية لأنشطة الشركة ومنتجاتها وخدماتها، والاستخدام الرشيد والمستدام للطاقة والمياه والخامات والموارد الطبيعية، والحد من النفايات، مع مراعاة منظور دورة الحياة والقضايا المتعلقة بتغير المناخ وحماية التنوع البيولوجي والنظم البيئية حيثما كان ذلك ذا صلة.
٦. توفير ظروف عمل آمنة وصحية للوقاية من إصابات العمل والأمراض المرتبطة بالعمل للعاملين والمتعاقدين وغيرهم ممن يعملون تحت سيطرة الشركة، بما يتناسب مع طبيعة أنشطة الشركة وسياقها ومخاطر وفرص الصحة والسلامة

6. Providing safe and healthy working conditions to prevent work-related injury and ill health for workers, contractors and others under the company's control, appropriate to the company's activities, context and OH&S risks and opportunities; eliminating hazards and reducing OH&S risks through appropriate controls.
7. Preparing for and responding effectively to emergencies, including fires, spills, and occupational and environmental incidents; minimizing their consequences; investigating incidents and nonconformities; and taking corrective action to prevent recurrence.
8. Enhancing employees' awareness, competence and capabilities through effective training; promoting a culture of quality and ethical behaviour, and responsibility for environmental protection and occupational health and safety; clarifying roles and responsibilities; and providing the necessary resources.
9. Consulting workers and their representatives, where they exist, and encouraging their participation in hazard identification, OH&S risk assessment, decisions affecting occupational health and safety, and improvement of the OH&S management system.
10. Maintaining effective communication and cooperation with customers, suppliers, partners and interested parties; promoting awareness of this policy and making it available to interested parties, as appropriate; monitoring, measuring, analysing and evaluating QHSE performance; improving and controlling processes; and continually improving management system performance and effectiveness.

المهنية، والعمل على إزالة الأخطار وتقليل المخاطر من خلال تطبيق الضوابط المناسبة.

٧. الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة الفعالة لها، بما في ذلك الحرائق والتسربات والحوادث المهنية والبيئية، والحد من آثارها، والتحقيق في الحوادث وحالات عدم المطابقة واتخاذ الإجراءات التصحيحية لمنع تكرارها.

٨. رفع وعي العاملين وتنمية كفاءاتهم وقدراتهم من خلال التدريب الفعال، وتعزيز ثقافة الجودة والسلوك الأخلاقي والمسؤولية عن حماية البيئة والصحة والسلامة المهنية، مع توضيح الأدوار والمسؤوليات وتوفير الموارد اللازمة.

٩. التشاور مع العاملين وممثليهم، حيثما وجدوا، وتشجيع مشاركتهم في تحديد الأخطار وتقييم مخاطر الصحة والسلامة المهنية والقرارات المتعلقة بها وتحسين نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.

١٠. التواصل والتعاون الفعال مع العملاء والموردين والشركاء والأطراف المعنية، وتعزيز الوعي بهذه السياسة وإتاحتها للأطراف المعنية حسب الاقتضاء، ومتابعة وقياس وتحليل وتقييم أداء الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية، وتطوير العمليات والتحكم فيها والتحسين المستمر لأداء أنظمة الإدارة وفعاليتها.

Policy Availability

This policy is maintained as documented information, communicated, understood and applied at all levels of the company, and made available to interested parties, as appropriate. Top management reviews it periodically through management review to ensure its continuing suitability and alignment with the company's context and strategic direction.
All INCOM Egypt Policies are available on website:
https://www.incomegypt.com/incom-policies

توافر السياسة

تُحفظ هذه السياسة كمعلومة موثقة، وتُبلَّغ وتُفهم وتُطبق في جميع مستويات الشركة، وتُتاح للأطراف المعنية حسب الاقتضاء. وتراجعها الإدارة العليا دوريًا ضمن اجتماعات مراجعة الإدارة لضمان استمرار ملاءمتها وتوافقها مع سياق الشركة وتوجهها الاستراتيجي
جميع السياسات الخاصة بشركة إنكم إيجيبت متاحة أيضاً على الموقع الإلكتروني
https://www.incomegypt.com/incom-policies

Top Management Approval

Name: Rasha Singer
Title: Managing Director

اعتماد الإدارة العليا

الاسم: أ/ رشا سنجر
المنصب: العضو المنتدب

INCOM Powering the future الأمريكية للكابلات Vice President